

Opleidingsplannen 2025

Levenslang leren is een belangrijk thema voor iemand die werkt of werk zoekt. Ook voor werkgevers is het belangrijk dat zijn werknemers 'blijven'.

Beroepsopleiding

Dit is qua overheidsbeleid vooral een onderwerp van de gemeenschappen. Federaal zorgt vooral voor een arbeidsrechtelijk kader. Het individueel opleidingsrecht is het belangrijkste.

Opleidingsplannen

Om de opleiding van werknemers te ondersteunen verplicht de wet van 3 oktober 2022, houdende diverse arbeidsbepalingen, werkgevers die 20 of meer werknemers in dienst hebben om opleidingsplannen op te stellen.

Onderwerpen

Op de website van FOD WASO worden volgende onderwerpen behandeld

- Procedure
 - Welke opleidingen moeten in het opleidingsplan opgenomen worden?
 - Voor wie zijn de opleidingen bestemd?
 - Onder welke vorm moet het opleidingsplan opgesteld worden?
 - Bewaren van opleidingsplannen en sancties igv niet naleving van de regelgeving
 - Inwerkingtreding van deze verplichting
 - Neerlegging van het opleidingsplan
- ➔ Zie : <https://werk.belgie.be/nl/themas/opleiding/opleidingsplannen>

Timing

1. Ontwerp van opleidingsplan - uiterlijk begin maart
2. Advies door ondernemingsraad - uiterlijk op 15 maart
3. Inhoud van het opleidingsplan vaststellen - uiterlijk op 31 maart
4. Neerlegging via <https://transfer.werk.belgie.be> - binnen de maand na inwerkingtreding

Voor meer informatie kan je terecht bij Patricia.van.de.vyver@initia.vlaanderen